
平成29年度WJ U研修プログラム

医療・介護事業における管理職養成講座 (エリート養成講座)



ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社

〒163-0532 東京都新宿区西新宿1-26-2

新宿野村ビル32階

TEL：03-5322-1396

FAX：03-5322-1397

【研修コース名】

『医療・介護事業における管理職養成講座（エリート養成講座）』

・研修コース目的

医療・介護事業経営を取り巻く環境は劇的に変化し始めています。

2014年診療報酬改定、医療介護一体改革推進法、2015年介護報酬改定、第6期介護保険事業計画は、医療と介護の供給体制を根本から変えるという国からのメッセージでした。社会保障制度は、将来にわたってその持続可能性を図るため、新たな整備が始まります。医療機関は介護事業に進出することが求められ、介護事業者は医療との連携とドミナント地域の介護事業のより専門的な取り組みが求められています。これから医療も介護も単一事業の横展開ではなく、医療、介護、生活支援等の多様なサービスの提供といった面の展開をし、さらに医療、介護、生活サービスを重層的に組み合わせ、予防から看取りまでのサービス提供が必須になります。国はそれを2025年モデルとして位置付け、新しい社会保障制度への転換の工程管理を始めたと言えます。

医療・介護事業の経営は今後この変化に対応しなければならず、そのためには、従来のような一人の経営者による判断ではなく、経営者を支える強い管理職の育成と、強い法人となるための事業を企画し実現していくための経営企画室という機能が必要です。

当講座では、それぞれの医療・介護事業所をこれから支えていく管理職の育成を全10回を通して学んでいただきます。

・研修コース内容

- 第1回 国の政策の方向性と医療・介護事業のあり方の検討
- 第2回 管理職に期待される人材マネジメントと経営企画の役割
- 第3回 ドミナント・マーケティング・マッピングの理解
- 第4回 SWOT分析と事業計画との連動
- 第5回 ブランディングと営業の基礎
- 第6回 財務・会計、管理会計でのポテンシャルの測り方（初級編）
- 第7回 事業計画をアクションプランに変えるポイント（初級編）
- 第8回 人材不足解消と職員定着、職員確保を実現するための組織のあり方
- 第9回 職員が積極的に参画する人事考課制度とそのため考課者（管理職）の人材育成マインド
- 第10回 最終総括（レポート作成）

・開催概要

開催時間：1講座3時間、コース合計10回 30時間

受講料：1人あたり 250,000円

最小開催人数：5名

実施場所：弊社指定会場または貴社内会議室等※

※1社でお申込人数が10名を超える場合はご指定の会場にて実施させていただきます。

・研修講師

ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 研修担当講師

※注記

- ・キャリア形成促進助成金申請の場合は、訓練実施の原則1カ月前までに、「訓練実施計画届」及び「年間職業能力開発計画」、訓練カリキュラム等、必要書類を都道府県労働局に提出して認定を受ける必要があります。
- ・キャリア形成促進助成金において社会福祉法人は「大企業」の助成対象枠となります。

研修コース内容詳細

第1回	<p>国の政策の方向性と医療・介護事業のあり方の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> 国の政策の方向性を理解する 2025年モデル、ポスト2025年モデルと事業経営のあり方を理解する <p>～グループ討議・発表～</p>
第2回	<p>管理職に期待される人材マネジメントと経営企画の役割</p> <ul style="list-style-type: none"> 管理職に必要な要件を確認する 管理職が行うべき人材マネジメントを理解する 経営企画を行う必要性を確認する <p>～グループ討議・発表～</p>
第3回	<p>ドミナント・マーケティング・マッピングの理解</p> <ul style="list-style-type: none"> ドミナント設定の考え方を理解する マーケティング・マッピングの実務を習得する <p>～グループ討議・発表～</p>
第4回	<p>SWOT分析と事業計画との連動</p> <ul style="list-style-type: none"> SWOT分析から医療・介護事業経営を考える SWOT分析から今後の事業計画のテーマを検討する <p>～グループ討議・発表～</p>
第5回	<p>ブランディングと営業の基礎</p> <ul style="list-style-type: none"> ブランディングとは何かを考える 営業とは何かを理解する <p>～グループ討議・発表～</p>
第6回	<p>財務・会計、管理会計でのポテンシャルの測り方（初級編）</p> <ul style="list-style-type: none"> 財務・会計で経営及び事業の真の実力を測る（初級編） 管理会計を理解する（初級編） <p>～グループ討議・発表～</p>
第7回	<p>事業計画をアクションプランに変えるポイント（初級編）</p> <ul style="list-style-type: none"> ブランディングやマーケティング、財務・会計の情報を駆使した事業計画のあり方（初級編） 事業計画を実現可能なものにするアクションプランのポイントとは（初級編） <p>～グループ討議・発表～</p>
第8回	<p>人材不足解消と職員定着、職員確保を実現するための組織のあり方</p> <ul style="list-style-type: none"> 離職の原因から働きやすい職場と働きにくく職場を理解する 職員確保に必要な戦略を策定する 機能しない人事考課・キャリアパス・研修制度の典型を理解する <p>～グループ討議・発表～</p>
第9回	<p>職員が積極的に参画する人事考課制度とそのための考課者（管理職）の人材育成マインド</p> <ul style="list-style-type: none"> 職員が積極的に参画するための人事考課制度のストラクチャー 人事考課を事業戦略に結びつける考課者（管理職）の人材育成マインド 職員と管理職と法人の利益とモチベーション <p>～グループ討議・発表～</p>
第10回	<p>最終総括（レポート作成）</p> <ul style="list-style-type: none"> 管理職として考える：今後の法人の組織・人事のあり方 管理職として考える：今後の法人の事業のあり方 管理職として考える：今後の法人の短期・中期・長期のビジョン <p>～グループ討議・レポート作成・発表～</p>

御中

お申込確認書
研修料お見積書

お申込内容	
『医療・介護事業における管理職養成講座（エリート養成講座）』	円
お申込人数	名
合計（税別）	円

研修コース概要

会場	
実施スケジュール	
月 日	第1回 国の政策の方向性と社会福祉法人のあり方の検討
月 日	第2回 管理職に期待される人材マネジメントと経営企画の役割
月 日	第3回 ドミナント・マーケティング・マッピングの理解
月 日	第4回 SWOT分析と事業計画との連動
月 日	第5回 ブランディングと営業の基礎
月 日	第6回 財務・会計、管理会計でのポテンシャルの測り方（初級編）
月 日	第7回 事業計画をアクションプランに変えるポイント（初級編）
月 日	第8回 人材不足解消と職員定着、職員確保を実現するための組織のあり方
月 日	第9回 職員が積極的に参画する人事考課制度とそのための考課者（管理職）の人材育成マインド
月 日	第10回 最終総括（レポート作成）
研修担当講師	ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 研修担当講師

上記内容でよろしければ下記にサインのうえ当社までお送りください。

年 月 日

送付先 FAX：03-5322-1397 / E-mail：wju-info@wju.co.jp



ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社

〒163-0532 東京都新宿区西新宿1-26-2

新宿野村ビル32階

TEL：03-5322-1396 FAX：03-5322-1397

お申込書

日付： 年 月 日

研修コース名	単価
『医療・介護事業における管理職養成講座（エリート養成講座）』	円

法人名	
住 所	
連絡先	
担当者名	
申込人数	名
実施希望会場名	※お申込人数が7名以上の場合、ご希望の会場で実施させていただきます。

- ・ご記入のうえFAXまたはメールにてお送りください。

送付先 FAX：03-5322-1397 / E-mail：wju-info@wju.co.jp



エルフェアー・J・ユナイテッド株式会社

〒163-0532 東京都新宿区西新宿1-26-2

新宿野村ビル32階

TEL：03-5322-1396

FAX：03-5322-1397