

エンゲージメント経営導入研修

今日の医療・介護業界は、生産年齢人口の減少と超高齢社会により、経営スタイルを根本から見直す必要に迫られています。すでに人材を奪い合っている医療・介護業界の中でも、特に職員定着率が高い法人が存在します。それらの法人は共通して「エンゲージメント経営」を導入しています。本研修はエンゲージメント経営の概要から人事制度・人事考課制度・働き方改革・管理会計を一体としてマネジメントするなどのノウハウに加えて、コンサルティング実例の紹介、最終的には自法人のエンゲージメント経営構築のためのアクションプランを策定することを目的としております。

「エンゲージメント経営」とは

職員の事情に応じた多様な働き方を選択できる体制

組織への愛着や誇り

自発的に組織に貢献したい

信頼関係による業績向上・人材育成・人材定着

「エンゲージメント経営」導入プロセス

現状分析

・経営者インタビュー・職員インタビュー
・導入による費用対効果測定

方針決定

体制整備

・人事制度・評価制度・給与制度

定期改善

対象者 経営者、管理職、経営企画室 等

参加費 1法人4名まで 1,000,000円（税抜）

会場 WJU研修室（東京都新宿区西新宿1-26-2 新宿野村ビル14階）

開催日 会場研修3回+現地研修3回

第1回 2026年 9月18日（金） 10:00～17:00

第2回 2026年 10月16日（金） 10:00～17:00

第3回 2026年 11月20日（金） 10:00～17:00

受講法人での現地研修：2026年12月～2027年3月の中で3日間

※現地研修にかかる旅費交通費は別途ご請求申し上げます。

定員
6法人

講師紹介



人事・管理会計・経営
戦略コンサルタント
細田 譲治



WJU社会保険労務士法人
代表社員
社会保険労務士
細田 真奈美



福祉・介護・医療経営
戦略コンサルタント
後藤 英彰



福祉・介護・医療経営
戦略コンサルタント
中嶋 将貴

プログラム

— 会場研修 —

回数	内容
第1回 2026年9月18日 10:00～17:00	エンゲージメント経営の「本質」 1. エンゲージメント経営は何のために行うのか 2. 医療法人・社会福祉法人を取り巻く環境と人事制度について 3. WJU方式の人事制度について(等級制度・人事考課制度・報酬制度) 4. オーダーメイド型雇用について 5. 最低賃金についての理解 6. 兼業副業についての理解
第2回 2026年10月16日 10:00～17:00	エンゲージメント経営の「成功のセオリー」 1. エンゲージメント経営の本質であるWIN-WINの関係づくりとは 2. エンゲージメント経営を導入するための条件 3. エンゲージメント経営のストラクチャーの理解 4. エンゲージメント経営の成功のセオリー 5. 強い経営と利益の関係 6. ペルソナ&カルテ&アンケート 7. エンゲージメント経営とハラスメントの関係
第3回 2026年11月20日 10:00～17:00	エンゲージメント経営の「構築のステップ」 1. エンゲージメント経営の導入方法 2. 自法人の「ペルソナ」の作り方と、実際に作ってみる(グループワーク) 3. 自法人の「アンケート」の作り方と、実際に作ってみる(グループワーク) 4. 自法人の「カルテ」の作り方と、実際に作ってみる(グループワーク) 5. エンゲージメント経営のためのアンケート後に、「やるべき事」

— 現地研修 —

2026年12月～2027年3月の中で3日間

回数	内容
第1回	ペルソナを完成させる 各職種代表者(主任・課長クラス)とともにペルソナを作成する
第2回	アンケート&カルテを完成させる 各職種代表者(主任・課長クラス)とともにアンケート&カルテを作成する
第3回	実施したアンケートの分析と課題の抽出 アンケート結果から、アクションプランを設定する

お問い合わせ先・お申込み方法

ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社
〒163-0514東京都新宿区西新宿1-26-2
新宿野村ビル14階

TEL:03-5989-0651

 wju-zemi@wju.co.jp下記QRコードからお申込みフォームに
アクセスしてください

お申込み期限：2026年8月17日(月)