

[3日間+現地指導2日]

人材不足に困らない経営スタイル

エンゲージメント経営構築のための実践研修

- ※ 2040年モデルの経営=エンゲージメント経営の概要から実践までを習得
- ※ 新しい人事制度・人事考課制度・雇用条件を自法人に合わせてカスタマイズ
- ※ 管理会計導入による黒字経営体質への転換

日本の生産年齢人口の減少と超高齢社会により医療・介護業界は経営スタイルを根本から見直す必要に迫られています。

すでに人材を奪い合っている医療・介護業界において、職員定着率が高い法人が存在します。そのような法人の共通点は、働き方改革がめざす「一人一人が多様で柔軟な働き方を自由に選択できる」体制を導入し、法人と職員がWin-Winの関係であるエンゲージメント経営を取り入れ、職員の定着・優秀な人材確保、適正な人件費管理により、確固たる経営基盤を築いていることです。

つまり、今後は「エンゲージメント経営」こそが事業継続の重要な要件であるとWJUは考えます。WJUではいち早くエンゲージメント経営導入コンサルティングをご提供し、すでに大きな成果を上げております。

本研修はエンゲージメント経営の概要から人事制度・人事考課制度・雇用条件・管理会計などのノウハウに加えてコンサルティング実例の紹介、最終的には自法人のエンゲージメント経営構築のためのアクションプランを策定することを目的としております。

経営者、管理職、経営企画室の皆様のご参加をお待ちしております。

日時

第1回 2024年 5月 9日 木 10:00~18:00

第2回 2024年 6月 6日 木 10:00~18:00

第3回 2024年 7月11日 木 10:00~18:00

第4回 2024年 8月~2024年 9月の 2日間 受講施設での現地指導
現地指導にかかる旅費交通費は別途ご請求申し上げます。

会場

WJU研修室 (東京都新宿区西新宿1-26-2 新宿野村ビル14階)

参加費

1法人 5名まで 768,000円 (税抜)

講師



代表取締役 本間 秀司

人事制度・管理会計・経営戦略
コンサルタント 細田 譲治社会保険労務士
細田 真奈美介護医療経営コンサルタント
後藤 英彰

オプション

研修中のお弁当・飲料：おひとり 2,000円/日

エンゲージメント経営構築のための実践研修

プログラム

回数	プログラム
第1回	エンゲージメント経営の「本質」 <ul style="list-style-type: none">エンゲージメント経営は何のために行うのかエンゲージメント経営の本質である WIN-WINの関係づくりとはエンゲージメント経営を導入するための条件エンゲージメント経営のストラクチャーの理解
第2回	エンゲージメント経営の「成功のセオリー」 <ul style="list-style-type: none">エンゲージメント経営を通して経営に参加する職員を増やし強い経営を実現する人事制度、働き方改革対応・管理会計を一体でマネジメントする人事制度は役割等級制・ジョブ型人事考課・オーダーメイド雇用で運用する利益があって、始めてできるエンゲージメント経営と管理会計HPによるエンゲージメント経営の情報発信手法を理解して採用につなげる
第3回	エンゲージメント経営の「構築の6ステップ」 <ul style="list-style-type: none">エンゲージメント経営の構築6ステップエンゲージメントを構築してみる：個人ワークエンゲージメント経営構築のスケジュール

※ 法人職員のみを対象とした研修です。コンサルティング業・税理士など法人に所属していない方の出席は固く禁じます。

お申込み

下記必要事項をメールに入力のうえお送りください。
折り返しご請求書を送付いたします。

メール：wju-zemi@wju.co.jp

1	貴法人名
2	お申込み担当者様のお名前、お役職・部署名、メールアドレス
3	参加者様のお名前、お役職・部署名、メールアドレス※1法人につき5名様まで
4	ご請求書送付先
5	ご質問事項等
6	オプションのご希望（お弁当・飲料）

【個人情報のお取り扱いについて】
ご記入いただきました個人情報は、当研修の目的にのみ利用させていただきます。
ご記入いただきました個人情報は、必要なセキュリティ対策を講じ、厳重に管理致します。

【お問合わせ先】 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社
〒163-0514 東京都新宿区西新宿1-26-2 新宿野村ビル14階
TEL：03-5989-0651 FAX：03-5989-0671